



POLITICA PRIVIND REMUNERAREA PENTRU ADMINISTRATORI SI DIRECTORUL GENERAL

În funcție de strategia de afaceri și planul de dezvoltare, Foraj Sonde SA Craiova (“Societatea”) dorește să asigure un nivel de remunerare bazat pe direcții pe care își propune să le urmeze, pentru a motiva persoane competente, cu experiență, în cadrul Consiliului de Administrație și în funcția de Director General.

Prezenta Politică este în conformitate cu Codul de Guvernanță Corporativă al BVB și cu prevederile Legii nr. 31/1990 privind societățile comerciale, art. 106 din Legea nr. 24/2017 R privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, Regulamentului ASF nr. 5/2018 completat cu prevederi ale Actului constitutiv al societății și alte prevederi legale aplicabile.

PREAMBUL

Scopul acestei Politici este de a stabili principiile și cadrul de remunerare a administratorilor și a directorului general în cursul desfășurării activității acestora.

REMUNERAREA MEMBRILOR CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE

Remunerația membrilor Consiliului de Administrație este stabilită de AGA, în baza prevederilor legale aplicabile, fiind formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă. Toate remunerațiile (ambele componente) membrilor CA sunt negociate de către reprezentantul societății imputernicit de AGA să reprezinte societatea cu puteri depline și fiecare membru CA, în parte, fiind astfel valabile pe toată durata contractelor de mandat.

Societatea încheie cu fiecare dintre membrii Consiliului de Administrație un contract de administrare care prevede durata contractului, precum și perioada de preaviz aplicabilă precum și condițiile de reziliere a contractelor și plățile aferente rezilierii acestora. Contractul de Administrație se încheie pentru o perioadă de 4 ani, cu excepția administratorilor numiți în urma vacantării unei poziții de membru în Consiliul de Administrație, care vor efectua doar durata rămasă din mandatul predecesorului.



POLITICA PRIVIND REMUNERAREA PENTRU ADMINISTRATORI SI DIRECTORUL GENERAL

Componenta fixă și variabilă a remunerației sunt echilibrate în mod corespunzător și componenta fixă reprezintă o cotă suficient de mare din totalul remunerației, astfel încât să se permită o politică complet flexibilă în ceea ce privește componentele remunerației variabile, incluzând posibilitatea de a nu plăti nicio componentă a acesteia.

Societatea poate acorda o remunerație bazată pe acțiuni numai în condițiile în care răscumpărarea de acțiuni este aprobată de AGA, cu precizarea scopului răscumpărării și a destinației acestor acțiuni.

REMUNERAREA DIRECTORULUI GENERAL

Directorul General este numit de Consiliul de Administrație care stabilește și nivelul remunerației respectând structura și limitele prevederilor legale, prin stabilirea unei remunerații lunare fixă și o componentă anuală variabilă. Remunerația variabilă este determinată și condiționată de atingerea obiectivelor, respectiv îndeplinirea nivelului țintă al indicatorilor de performanță stabilită în contractul de mandat.

În situația în care Directorul General deține și calitatea de administrator executiv, este îndreptățit la plata numai a remunerației conform contractului de mandat semnat cu Consiliul de Administrație, fără a primi o altă remunerație ce derivă din calitatea de administrator.

Componenta variabilă constă într-o cotă de participare la profitul Societății sau o altă formă de remunerare pe baza îndeplinirii indicatorilor de performanță.

Societatea suportă și contravaloarea primelor pentru asigurarea de răspundere profesională.

Contractul de mandat al Directorului General prevede o compensare pentru revocare fără justă cauză, acesta având dreptul să primească de la Societate o compensație pentru perioada neexecutată din durata contractului de mandat.



POLITICA PRIVIND REMUNERAREA PENTRU ADMINISTRATORI SI DIRECTORUL GENERAL

RAPORTĂRI PRIVIND REMUNERAREA

Raportări privind informațiile referitoare la remunerarea administratorilor și a Directorului General sunt incluse în raportările anuale ale situațiilor financiare.

ELEMENTE FINALE

Prezenta Politică de remunerare a conducătorilor societății este supusă aprobării de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor din data de 29.04.2025 și urmează să fie supusă votului acționarilor ori de câte ori vor exista modificări semnificative, sau cel puțin o dată la 4 ani.

În circumstanțe excepționale, sunt posibile derogări de la orice element stabilit prin prezenta Politică, dacă derogarea este necesară pentru a servi atingerii obiectivelor pe termen lung ale Societății. Derogările de la Politică trebuie să fie aprobate de către Consiliul de Administrație.