



# POLITICA ÎN DOMENIUL RESPONSABILITĂȚII SOCIALE

**Una dintre prioritățile Foraj Sonde Craiova pentru a-și putea realiza strategia de dezvoltare este asigurarea satisfacției propriilor angajați și a unui mediu de lucru propice dezvoltării unei culturi organizaționale care să determine stima de sine și mândria angajaților că aparțin acesteia.**

Astfel, din dorința conducerii de a dovedi că satisfacția clienților și a beneficiarilor trebuie realizate fără a se neglija drepturile, necesitățile și așteptările angajaților, a fost luată decizia implementării sistemului de management al responsabilității sociale, în conformitate cu cerințele standardului SA 8000:2014.

Politica organizației privind responsabilitatea socială are la bază respectarea drepturilor fundamentale ale omului (așa cum sunt prezentate în reglementările naționale și internaționale).

Politica stabilită în domeniul responsabilității sociale este focalizată pe **îndeplinirea următoarelor obiective generale:**

1. Conducerea afacerilor cu corectitudine, onestitate, integritate și respect față de toate părțile interesate;
2. Prețuirea fiecărui angajat, acționând ca o echipă, prin implicare și conștientizare în înțelegerea și respectarea drepturilor fundamentale ale omului;
3. Identificarea, evaluarea, administrarea și îmbunătățirea aspectelor ce au impact asupra responsabilității sociale;
4. Prevenirea folosirii muncii copiilor, în a nu utiliza și a nu încuraja utilizarea muncii forțate, a discriminării de orice fel, și a comportamentului abuziv, prin îmbunătățirea condițiilor de sănătate și securitate ale angajaților și asigurarea libertății acestora de negociere colectivă și de asociere;
5. Respectarea legislației în privința timpului de lucru și a orelor suplimentare;
6. Asigurarea angajaților a remunerației astfel încât să acopere și să depășească necesitățile minime;
7. Acționarea în folosul societății, încurajând furnizorii și subcontractanții să adopte principiile și angajamentul în domeniul responsabilității sociale și să dezvolte programe menite să sprijine aceste principii.

**Întregul personal al Foraj Sonde Craiova are obligația de a se implica în mod activ în realizarea tuturor angajamentelor asumate prin această politică.**

Pentru realizarea celor de mai sus **conducerea Foraj Sonde Craiova se angajează:**

- Să furnizeze toate resursele necesare pentru implementarea și menținerea corespun-zătoare a Sistemului de Management al Responsabilității Sociale;
- Să se conformeze tuturor cerințelor standardului SA 8000:2008, precum și legislației naționale și internaționale sau altor cerințe la care organizația subscrie;
- Să analizeze periodic politica și performanțele Sistemului de Management al Responsabilității Sociale pentru a se asigura de îmbunătățirea continuă, ținând cont de schimbările cadrului legislativ, precum și de oricare alte cerințe ale organizației;
- Să se asigure că politica în domeniul responsabilității sociale este implementată, menținută, comunicată și accesibilă întregului personal care lucrează pentru sau în numele său;
- Să utilizeze furnizori sau subcontractanți (și unde este cazul subfurnizori) care respectă cerințele acestui standard;
- Să permită efectuarea auditurilor anuntate și neanunțate și să pună la dispoziție toate informațiile rezonabile pentru a dovedi conformarea cu cerințele standardului SA 8000, în scopul recertificării.
- Politica în domeniul responsabilității sociale este pusă la dispoziție la cererea părților interesate.